

SKO ry:n VUOSIKERTOMUS 2023

Tämä vuosikertomus perustuu SKOn valtuuskunnan hyväksymään vuoden 2023 toimintasuunnitelmaan. SKO ry:n toimintasuunnitelma perustuu taas soveltuvin osin OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle.



1. Johdanto

Toimintavuotemme 2023 sisälsi tuttuun tapaan koulutusta, kokouksia, jäsentilaisuuksia ja jäsenhankintaa. Saimme hyvää palautetta mm. keväällä Naantalissa järjestetyistä liikuntapäivistä ja SKO-toimijapäivistä, jotka puolestaan järjestettiin syksyllä Helsingissä. SKOn hallitus aloitti myös tulevien SKO-päivien suunnittelutyön.

Maan uusi hallitus esitti hallitusohjelmassaan monia työelämää koskevia heikennyksiä esim. lakiin kirjattavan palkankorotuksia koskevan vientivetoisen mallin osalta. Lisäksi hallitusohjelma sisälsi mm. aikuiskoulutustuen lakkauttamisen, määräaikaisten työntekijöiden aseman heikentämisen ja ensimmäisen sairauslomapäivän palkattomuuden. Nämä ja monet muut asiat saivat aikaan työntekijäjärjestöissä voimakasta vastustusta ja OAJ järjesti näiden heikennystavoitteiden tiimoilta oman Valot päälle-mielenilmaisunsa marraskuussa.

Sivista ilmoitti tahdostaan saada ammattikorkeakoulusektorille oma erillinen työehtosopimus ja siitä käytiin neuvotteluja erityisesti syksyn aikana. Myös mm. kuntapuolen sopimuksen keskitetystä erästä ja Avaintan kehittämiserästä käytiin neuvotteluja työnantajapuolen kanssa. Koulutuspolitiikan saralla OAO perusti oman seurantatyöryhmän ammatillisen koulutuksen kehittämisen tiimoilta. Amkien uutta rahoitusmallia rakennettiin syksyn aikana. Molempien koulutusasteiden osalta SKOlla oli omia edustajiansa OAJ:n sisäisissä työryhmissä.

AKOLin ja TOOLin kanssa järjestetty yhteinen työhyvinvointihankkeemme sisälsi useita webinaareja, lähikoulutusta, loppuseminaarin ja joulukuussa järjestetyn hallitusten yhteisseminaarin. Jäsenistöllämme oli mahdollisuus osallistua hankkeen puitteissa työhyvinvointia tukevaan toimintaan ja osallistujia eri tilaisuuksissa oli mukavasti. Tiivistä yhteistyötä kyseisen kolmen liiton välillä on edelleen tarkoitus jatkaa. SKOn jäsenistöä osallistui myös ammatillisten yhdistysten yhteiselle risteilylle Tukholmaan toukokuussa.

SKO sai toimintavuoden aikana paljon uusia jäseniä ja oli prosentuaalisesti tarkasteltuna eniten uusia jäseniä hankkinut OAJ:n jäsenjärjestö toimintavuoden aikana. Tästä kuuluu suurin kiitos kentän toimijoillemme, jotka hankkivat joukkoomme uusia jäseniä mm. jäsenhankintakampanjamme kautta. Uusille jäsenille järjestettiin Teams-tilaisuuksia, joissa kerrottiin SKOn toiminnasta ja jäseneduista.

Ukrainan sota jatkui ja vaikutti edelleen Suomen talouteen. Inflaatio kasvoi ja vaikutti hintojen nousuun. Osakemarkkinat olivat edelleen epävakait, mikä vaikutti osaltaan myös SKOn talouteen. Talouden näkökulmasta haasteita riitti.

2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset uudet jäsenet.

Toimintatapamme:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen toimija.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme:

- Työmarkkinaedunvalvonta ja vaikuttaminen
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Jäsenistön osaamisen kehittäminen

3. Vaikutamme jäsenistömme palvelussuhteen ehtoihin ja työhyvinvointiasioihin, kehitämme edustamiemme alojen sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä huolehdimme, että niitä noudatetaan

Toimintasuunnitelma:

Koulutamme paikallisia toimijoita (mm. luottamusmiehiä, yhteysopettajia ja valtuuskunnan jäseniä) ja jaamme heidän kauttaan tietoa ja toimivia käytänteitä jäsenillemme ja jäsenyhdistyksillemme.

Seuraamme eri sopimusalojen sopimusratkaisujen täytäntöönpanoa kentällä ja vaikutamme tulevien neuvottelutavoitteiden valmisteluun yhteistyössä OAO:n ja OAJ:n kanssa.

Teemme vaikuttamistyötä, jotta opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille. Ohjeistamme jäseniämme huolehtimaan, että työtehtäviin on riittävästi työaikaa ja että työaikaa seurataan.

Jäsenillämme on oma luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja jäsenyhdistys tai työnantajakohtainen paikallisyhdistys. He saavat myös paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua.

Tarjoamme jäsenillemme ja luottamusmiehillemme neuvontaa ja tukea mm. sopimusten tulkinnoissa omien palvelussuhdeneuvojien kautta.

Vaikutamme työhyvinvointi- ja työsuojeluasioihin ja niiden kehittämiseen yhteistyössä OAO:n ja OAJ:n kanssa.

Kannustamme yhdistyksiämme, jotta ne järjestäisivät tilaisuuksia ja tempauksia työhyvinvoinnin kehittämiseksi omissa oppilaitoksissaan.

Vuosikertomus:

Jäseniämme edustavissa oppilaitoksissa toimi monia SKOlaisia luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja. Yhteysopettajarekisteri päivitettiin toimintavuoden aikana ja erityisesti pienten jäsenyhdistysten tilannetta kartoitettiin.

SKOn hallitus seurasi vuoden aikana aktiivisesti eri sopimusalojen sopimusmääräyksiä käytännön toteutumista. SKOn edustajat osallistuivat tulo- ja palkkapolitiittisten asioiden käsittelyyn OAJ:n tulo- ja palkkapolitiittisessa toimikunnassa sekä OAO:n ja OAJ:n hallituksessa. Vuoden aikana keskeisiä tulo- ja palkkapolitiittisiä asioita olivat muun muassa OVTES:n järjestelyeriä ja palkkaohjelmaa koskevien tavoitteiden asettaminen ja valmistautuminen Sivistaan kuuluvien ammattikorkeakoulujen omaa työehtosopimusta koskeviin neuvotteluihin. Keskeisistä edunvalvonta-asioista tiedotettiin jäseniä SKOn uutiskirjeissä ja Skootterissa.

SKOn luottamusmiespäivät järjestettiin yhteistyössä OAJ:n kanssa 14.-15.9. Luottamusmiespäivillä käsiteltiin ajankohtaisia edunvalvonta-asioita, paikallista sopimista ja erimielisyyksien ratkaisemista. Lisäksi luottamusmiehet saivat valmennusta neuvottelutaitoihin.

OAJ käynnisti vuoden 2023 aikana Joku Roti 2.0 -kampanjan, jonka tavoitteena on muun muassa jäsenten sopimustietouden lisääminen, töiden rajaaminen ja sovitusta työajasta kiinni pitäminen. Myös SKOn edustajat olivat mukana kampanjan käynnistämässä ja tukivat kampanjan käytännön toteuttamista.

Jäsenet ja luottamusmiehet jatkoivat vuonna 2023 aktiivisesti SKOn omien edunvalvontapalveluiden käyttämistä. SKOn kaksi palvelussuhdeneuvojaa auttoivat jäseniä ja luottamusmiehiä erilaisissa sopimusmääräyksiin ja työehtoihin liittyvissä kysymyksissä. Ammattikorkeakoulujen edunvalvontaan erikoistuneena palvelussuhdeneuvojana toimi Ulla Kangasniemi ja 2. asteen asioista vastasi Arto Anetjärvi.

SKO teki aktiivista työtä myös työhyvinvointi- ja työsuojeluasioiden kehittämiseksi yhteistyössä OAJ:n työhyvinvointirahaston apurahan mahdollistaman yhteistyöhankkeen (AKOL, SKO, TOOL) avulla. Vuoden 2023 aikana hanke järjesti lähikoulutuksena Totti Karpelan vetämän PUHE-JUDO-seminaarin ja Anna Perhon ajanhallintakoulutuksen. Lisäksi järjestettiin webinaareja työhyvinvoinnin malleista ja sopimusasioista. Hankkeeseen liittyi myös vertaismentorointipilotti, jossa oli mukana myös SKOn jäseniä. Hanke päättyi Helsingissä marraskuun lopussa järjestettyyn loppuseminaariin, jossa mm. Lauri Järvilehto piti esitelmän Työn merkityksellisyys työelämän muutoksessa.

4. Vaikutamme koulutuspoliittiseen keskusteluun ja päätöksiin

Toimintasuunnitelma:

Vaikutamme osaltamme siihen, että ammatilliseen koulutukseen kohdennetaan resursseja.

Seuraamme aktiivisesti koulutuksen rahoituksen kohdistumista ja vaikutamme rahoitukseen liittyvien epäkohtien korjaamiseen OAJ:n kautta.

Seuraamme koulutuspolitiikkaa ja sen mukanaan tuomia muutoksia ja vaikutamme osaltamme koulutuspoliittisiin linjauksiin jäsenistömme edun mukaisesti. Seuraamme koulutuspoliittisen selonteon ja uuden hallitusohjelman toteutumista.

Seuraamme rahoituksen suuntautumista opetukseen ja ohjaukseen. Huolehdimme myös omien aktiiviemme ja jäsentemme kautta, että lakimuutoksia sovelletaan paikallistasolla oikein.

Vuosikertomus:

SKO vaikutti koulutuspoliittisten asioiden kehittämiseen OAJ:n ja OAO:n eri työryhmien, OAJ:n valtuuston, hallituksen, koulutuspoliittisen toimikunnan sekä OAO:n

hallituksen kautta. Alueellisesti ja valtakunnallisesti SKOn toimijat olivat yhteydessä päättäjiin yhteistyössä OAO:n ja OAJ:n edustajien kanssa.

Tekijänoikeuslain muutokset ja täsmennykset myös opetukseen liittyen tulivat voimaan 3.4.2023. Koulutuksilla pyrittiin pitämään huoli, että opettajat olivat tietoisia muutoksista. Opettajarekisteri ei menneenkään vuonna ottanut ratkaisevaa askelta eteenpäin, jotta se saataisiin käyttöön, vaikka lähes kaikkien tahojen mielipiteet sitä puolsivatkin. Vuotta 2023 leimasi myös tekoälyn käytön läpilyönti oppilaitoksissa. Koulutuksella ja ohjeistuksilla pyrittiin pitämään jäsenet ajan tasalla nopeasti kehittyvän ilmiön kanssa.

SKO vaikutti OAJ:n eduskuntavaalien tavoiteasetantaan ja toi niitä aktiivisesti esille keskusteluissa ehdokkaiden kanssa keväällä 2023. SKO osallistui edustajiensa kautta OAJ:n vaikutustyöhön ja linjauksiin koskien hallitusohjelmaa. Isona tavoitteena oli, ettei koulutuksen rahoituksesta leikata. Hallitusohjelman julkistamisen jälkeen SKO vaikutti ja vei omalta osaltaan OAJ:n viestiä hallituksen linjauksiin toisen asteen ammatilliseen koulutukseen ja ammattikorkeakoulutukseen liittyvissä asioissa. Erityistä huolta kannettiin rahoitusleikkausta ja aikuiskoulutustuen lakkauttamista koskevissa kysymyksissä.

Tämän lisäksi OAJ:n nimeämät SKOn edustajat osallistuivat aktiivisesti myös valtakunnallisiin osaamisen ennakointityöryhmiin ja työelämätoimikuntiin. Liiton ja toimiston edustajia osallistui toimintavuoden aikana OAJ:n ja OAO:n järjestämiin seminaareihin sekä koulutus- ja tiedotustilaisuuksiin.

Ammattikorkeakoulujen osalta vuoden isoimmat koulutuspoliittiset asiat olivat rahoitusmallin uudistus ja hallitusneuvotteluiden kulku. SKO otti eri foorumeissa aktiivisesti kantaa ammattikorkeakoulujen rahoitusuudistukseen. Syntynyt ratkaisu ei tuonut pelättyjä isompia uudistuksia, mikä osaltaan rauhoitti amk-kenttää. Liiketalouden koulutuksen jääminen halvempaan rahoituskoriin oli pettymys monille SKOn jäsenille.

Hallitusohjelmassa ammattikorkeakoulujen rahoitus oli jälleen kerran leikkauslistalla. Amkien tosiasiallinen rahoitus on tippunut viimeisen kymmenen vuoden aikana melkein puoleen, kun tarkastellaan rahoitusta tutkintoa kohti ja inflaatiokorjattuna. Tästä huolimatta hallitus päätti leikata ammattikorkeakoulujen perusrahoitusta yhteensä 16 miljoonalla. Hallituskauden loppuun mennessä leikkaussumma nousee portaittain jopa 30 miljoonaan vuodessa. Uusiin aloituspaikkoihin kohdennettiin kuitenkin 10 miljoonaa euroa. Aikuiskoulutustuen lakkauttaminen sattuu pahasti myös ammattikorkeakoulutukseen.

Koulutuksen järjestämisen rahoitusmallia ja rahoituksen riittävyttä seurattiin edelleen aktiivisesti ja kerättiin kokemuksia paikallistasolta. Erityisesti peilattiin rahoitusta siihen, että Suomessa koulutustaso on laskenut jo kehittyneiden maiden keskitasolle. Oppivelvollisuuden laajentamisen arviointia tehtiin tiiviisti koko vuoden ja uudistuksen merkitystä opettajien työkuormaan ja töiden resursointiin seurattiin. Hallitusohjelman mukaisesti linjauksiin ja toimenpiteisiin annettiin säännöllisesti ennalta lausuntoja erillisen seurantaryhmän toimesta.

Toisen asteen koulutuksen yhteistyön ja järjestäjästruktuurin kehittämisen loppuraportti (OKM) antoi kehitysehdotuksia tutkintojen sisältöihin, kokonaisvaltaiseen 2. asteen kehittämiseen, järjestäjästruktuuriin ja rahoituksen kehittämiseen. Tässä vaikuttamistyössä olimme järjestönä aktiivisesti mukana koko vuoden. Ammatillisten tutkintojen kehittämissuunnitelma TUTKE4 on vaikuttanut ammatillisen toisen asteen koulutuksen uudistustyöhön. HOKS-prosessia selvitettiin tämän rinnalla ja annettiin ehdotuksia sen suoraviivaistamiseksi.

Suomen hallituksen lakkauttamissuunnitelmat koskien aikuiskoulutustukea olivat vaikuttamistyön keskiössä koko vuoden. Toteutuessaan asialla on merkittävä vaikutus ammatillisen koulutuksen suoritusmääriin, opettajien työllisyyteen sekä myös opettajien saatavuuteen.

Linjaukset työpaikalla tapahtuvan oppimisen kehittämiseen, erityisesti oppisopimusten osalta, olivat laajan keskustelun aiheena vuonna 2023. Työpaikalla tapahtuvan oppimisen laadusta ja työpaikkaohjaajien ammattitaidosta tulee pitää kiinni, eikä työpaikalla tapahtuvaa oppimista voida suunnitella irrallaan muusta opetuksesta, vaan yhdessä kokonaisuutena.

5. Olemme aktiivisia ja teemme yhteistyötä tärkeiden sidosryhmiemme kanssa jäsenistömme hyväksi

Toimintasuunnitelma:

Käymme vuoropuhelua OAJ:n edustajien ja muiden valtakunnallisten yhdistysten ja piirien toimijoiden kanssa sekä alueyhdistysten ja paikallisyhdistysten kanssa. Olemme yhteydessä päättäjiin ja muihin sidosryhmiin.

Tiivistämme yhteistyötämme muiden valtakunnallisten yhdistysten kanssa.

Osallistumme valtakunnallisten yhdistysten hallitusten seminaariin helmikuussa ja yhteiselle jäsenristeilylle toukokuussa 2023.

Toimimme omien valtuutettujemme kautta aktiivisesti OAJ:n valtuustossa ja nostamme esille asioita käsiteltäväksi valtuustossa.

Kehitämme yhteistyötä myös muiden kuin varsinaisen opetusalan aktiivitoimijoiden kanssa (mm. Nuori Yrittäjyys).

Kehitämme näkyvyyttämme kaikilla eri toiminta-asteillamme.

Vuosikertomus:

SKOn hallitus piti 10 kokousta toimintavuoden aikana. Käsiteltävinä oli ajankohtaisia edunvalvonta-, koulutuspoliittisia ja järjestö- ja viestintäasioita. Tämän lisäksi se käsitteli SKOn talousasioita sekä omiin tilaisuuksiin ja tapahtumiin liittyviä järjestelyitä. Hallitus suunnitteli myös tulevia SKO-päiviä hallituksen kokousten lisäksi.

SKOn valtuuskunnan kevätkokous järjestettiin ns. hybridikokouksena ja istuvan valtuuskunnan viimeinen syyskokous perinteiseen tapaan lähikokouksena Helsingissä. Valtuuskunnan jäsenet ottivat kantaa edunvalvontakysymyksiin ja sisäisiin järjestöasioihin sekä valitsivat hallituksen jäseniä erovuoroisten tilalle. Lisäksi valtuuskunnan jäsenet antoivat Howspaceissa palautetta oman valtuuskuntakautensa kokouskäytännöistä sekä esittivät ideoita ja näkökulmia uuden valtuuskunnan toiminnan ja kokousten kehittämiseksi.

Helmikuussa 2023 OAO:n valtakunnallisten yhdistysten hallitukset järjestivät yhteisseminaarin. Seminaarin tavoitteena oli löytää uusia yhteistyön mahdollisuuksia sekä parantaa OAO:n näkyvyyttä OAJ:n järjestökentässä. Lisäksi SKO järjesti muiden ammatillisten yhdistysten kanssa jäsenilleen yhteisen laivaseminaarin toukokuussa.

OAJ:n valtuustossa SKO:lla oli kuusi valtuutettua, jotka veivät aktiivisesti viestiä SKOLle tärkeistä edunvalvonta- ja järjestöasioista monissa puheenvuoroissaan ja valtuustotyössään. SKOn valtuutetut tekivät useita ponsiesityksiä käsiteltäviksi valtuustossa.

Vuonna 2023 SKO ry toimi yhtenä Nuori yrittäjyys ry:n järjestämän Uskalla yrittää -yrittäjäkilpailun sponsoreista. Kilpailun semifinaaleina toimineiden maakunnallisten aluetapahtumien yhteydessä jaettiin SKOn mainosmateriaalia opettajien kahvitilaisuuksissa. Finaalitapahtumassa SKOn edustaja piti myös puheenvuoron.

Taitaja2023-tapahtumassa SKO järjesti yhdessä Nuori yrittäjyys ry:n sekä Talous ja nuoret ry:n kanssa "SKOlaisten" kilpailulajien toimijoille rennon iltatilaisuuden, jossa SKOn edustaja piti puheenvuoron sekä jakoi SKOn mainosmateriaalia.

6. Palvelemme jäseniämme, viestimme aktiivisesti ja monipuolisesti sekä tarjoamme toimintaa

Toimintasuunnitelma:

Palvelemme jäsenistöämme oman toimistomme kautta.

Edistämme jäsenhankintaamme jäsenhankintakampanjan avulla. Kehitämme jäsenpitoa oman toimintamme ja jäsenetujemme kautta. Tuemme kentän aktiiveja (mm. yhteysopettajia) jäsenhankinnassa. Järjestämme SKOn uusille jäsenille oman tilaisuuden.

Viestimme jäsenistöllemme sähköisten uutiskirjeiden, sähköpostin, some-kanavien (Facebook, Twitter, Instagram), blogien ja Skooterin välityksellä viestintäsuunnitelmamme ja vuosikellomme mukaisesti. Kehitämme viestintäämme niin, että se tavoittaisi kaikki jäsenemme.

Käytössämme on Howspace-työskentelyalusta, jota käytämme mm. valtuuskunnan ja hallituksen työskentelyn tukena.

Järjestämme SKO-koulutuspäivät syksyllä 2023. Lisäksi järjestämme yhdessä OAJ:n kanssa neuvottelupäivät omille luottamusmiehillemme.

Järjestämme SKOn liikuntapäivät toukokuussa 2023.

Järjestämme webinaareja ja ad hoc -tilaisuuksia ajankohtaisista aiheista, osittain yhteistyössä muiden valtakunnallisten yhdistysten kanssa.

Tuemme jäsenyhdistyksiämme ja jäseniämme paikallisyhdistyksissä.

Tarjoamme jäsenillemme haettavaksi SKOn Juhlarahaston apurahaa sen kriteerien mukaisesti.

Tarjoamme jäsenillemme OAJ:n ja Akavan jäsenetujen lisäksi omia lomakohteitamme vapaa-ajan virkistyskäyttöön.

Vuosikertomus:

Liiton toimistolla on tilat Akavatalossa, joka sijaitsee Helsingin Itä-Pasilassa. Järjestösihteerinä toimi Elisa Ruponen, jonka tehtävänä oli palvella jäseniä ja olla mukana liiton hallitus- ja valtuuskuntatyössä ja koulutusten järjestämisessä. Lomakohteiden varaukset hoidettiin sähköistä varausjärjestelmää hyödyntäen liiton toimistosta.

SKOn jäsenmäärä kehittyi vuonna 2023 positiivisesti. Jatkoimme jäsenhankintakampanjaamme. Jäsenyhdistysten toimijoiden tueksi aloitettiin sparrauspaketin laatiminen. Lisäksi uusille jäsenille järjestettiin kaksi Teams-tilaisuutta toimintavuoden aikana ja niissä kerrottiin SKOn toiminnasta, tapahtumista ja jäseneduista.

SKOn jäsenmäärä 1.1.2023 oli 2043 ja vuoden lopussa 2119 jäsentä. Vuonna 2023 SKOon liittyi 143 uutta jäsentä.

Vuosi	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Jäsenmäärä 1.1.	2486	2335	2173	2067	2079	2043
Liittyneet 1.1–31.12.	(141)	(75)	(94)	(183)	(225)	(143)

SKOn uutiskirje lähetettiin suoraan jäsenten sähköposteihin 11 kertaa vuoden aikana. Uutiskirjeissä viestittiin ajankohtaisista asioista, mainostettiin tulevia koulutuksia sekä muita tapahtumia ja muistutettiin mm. jäsenhankintakampanjasta ja muista tärkeistä asioista. Lisäksi viestittiin omien nettisivujen, Facebookin ja Instagramin kautta ajankohtaisista asioista. Hallituksen jäsenet kirjoittivat säännöllisesti myös blogeja.

SKOn järjestölehti Skootteri ilmestyi vuoden aikana neljä kertaa. Vuoden alussa toteutettiin lukijatutkimus, jonka perusteella toimituskunta jatkoi lehden kehittämistä. Lehteen lisättiin SKO kokousuutisia -palsta, jonka kautta jäsenet saavat tietoa valtuuskunnan ja hallituksen keskeisistä päätöksistä. Lehden päätoimittajana toimi Atte

Korte ja lehden taitosta vastasi Niina Linna Design. Lehden toimituskuntaan kuuluivat vuonna 2023 Atte Korte (toimituskunnan puheenjohtaja), Susanna Hjulberg, Ulla Kangasniemi, Päivi Käri-Zein ja Konsta Ojanen.

SKOn koulutuspäivien nimi muutettiin SKO-toimijapäiviksi erottuakseen joka toinen vuosi järjestettävistä SKO-päivistä. Toimijapäivät järjestettiin 8.-10.9. Helsingissä teemalla ”Erilaiset oppijat” ja sinne kutsuttiin aktiivitoimijoiden lisäksi kaikki SKOn toiminnasta kiinnostuneet. Koulutuspäivillä SKOn aktiivitoimijoita kouluttivat muun muassa emeritus professori Liisa Keltikangas-Järvinen ja OAJ:n erityisasiantuntijat Eira Bani ja Mirjami Lehikoinen.

Toukokuussa Naantalissa järjestettyihin SKOn liikuntapäiviin osallistui yli viisikymmentä innokasta liikkujaa. Kevään kiireet kivasti katkaissut yhteisöllinen tapahtuma keräsi monipuolisella ohjelmalla ja lajikokeiluilla runsaasti positiivista palautetta osallistujilta.

SKOn jäsenillä oli mahdollisuus hakea apurahaa Liikesivistysrahastoon kuuluvasta SKOn omasta Juhlarahastosta. Apurahaa jaettiin jäsenille yhteensä 18.000 euroa.

Vuoden SKOlaiseksi vuonna 2023 valittiin Mirva Tapaninen Lapin ammattikorkeakoulusta Rovaniemeltä. Valintakriteereinä olivat positiivisuus ja sellainen SKOn jäsen, joka oli omassa työssään ja toiminnassaan osoittanut olevansa reilu kollega ja positiivinen voimavara työyhteisössä.

SKOn jäsenet käyttivät aktiivisesti omia lomakohteitamme Messilässä, Himoksella, Vuokatissa ja Iso-Syötteellä toimintavuoden aikana. Erityisesti talvikausi oli suosittu, ja kohteittemme varausaste oli korkea. Lomakohteiden voidaan katsoa olevan tärkeä jäsenetu, jota monet jäsenet hyödyntävät. Lomakohteiden kunnosta ja korkeasta varustetasosta pidettiin hyvää huolta. SKOn jäsenet pystyivät hyödyntämään myös OAJ:n ja Akavan jäsenetuja.

7. Huolehdimme SKOn taloudesta ja toimintaedellytyksistä

Toimintasuunnitelma:

Hoidamme SKOn taloutta vastuullisesti.

Seuraamme SKOn sijoitustoiminnan kehittymistä säännöllisesti yhdessä varainhoitajamme ja valtuuskunnan sijoitusryhmän kanssa.

Huolehdimme kiinteistöjemme kunnosta, jotta niiden arvo säilyy.

Huolehdimme siitä, että kentän toimijoilla on mahdollisuus järjestää omaa toimintaa, tapahtumia ja edunvalvontatilaisuuksia myöntämällä niihin mm. taloudellista tukea.

Vuosikertomus:

SKOn hallitus seurasi säännöllisesti SKOn taloutta ja budjetin toteutumista.

Valtuuskunnan sijoitusryhmä sai Nordean salkunhoitajaltamme ajankohtaisen sijoituskatsauksen kaksi kertaa vuodessa ennen valtuuskunnan kokouksia. Hallitukselle raportoitiin myös sijoitusten tilanteesta säännöllisesti.

Lomakohteiden ja kiinteistöjen kuntoon kiinnitettiin huolellista huomiota. Suuria remonteja ei tarvinnut tehdä. Lomakohteiden hintoja korotettiin nousseiden kustannusten vuoksi.

Jäsenyhdistyksillä oli mahdollisuus hakea SKOlta yhdistysavustuksia perinteisen toimintamallimme mukaisesti. Myös henkilöjäsenyyteen perustuvilla työnantajakohtaisilla yhdistyksillä oli mahdollisuus saada avustusta tilaisuuksien ja muun toiminnan järjestämiseen erillisten kriteerien perusteella. SKO sponsoroi myös jäsentensä osallistumista urheilutapahtumiin someviestintävelvoitteella. Jäsenyhdistysten järjestämiä yhteisiä edunvalvontatilaisuuksia tuettiin taloudellisesti.

Liitteet Kunniajäseneet
SKOn edustukset OAO:n ja OAJ:n valmistelu- ja päätöksentekoeuimissä
Hallitus
Valtuuskunta
Vaalipiirien puheenjohtajat

Kunniajäsenet

Raimo Harlio	9.4.2000 Rauma
Tapani Kiippa	9.4.2000 Rauma
Eero K. Mäkinen	9.4.2000 Rauma
Jorma Ojapelto	9.4.2000 Rauma
Kauko Hämäläinen	14.4.2002 Kajaani
Leena Harri	18.4.2004 Lahti
Kirsti Norkamo	13.4.2008 Ikaalinen
Elsa Pöysti-Laakso	17.4.2010 Tampere
Hannu Vuorinen	21.4.2012 Turku
Olle Wickström	21.4.2012 Turku
Ari Martikainen	12.4.2014 Seinäjoki
Sirkka Kortetjärvi-Nurmi	16.4.2016 Helsinki
Olavi Palanne	14.4.2018 Joensuu
Hannu Juutilainen	17.4.2020 Helsinki
Seppo Kinkki	9.4.2022 Kuopio
Tuija Salminen	9.4.2022 Kuopio

SKOn edustukset OAO:n ja OAJ:n valmistelu- ja päätöksentekoeuimissa**Opetusalan Ammattijärjestö OAJ**

OAJ:n valtuusto

Jäsenet: Ulla Kangasniemi, Timo Sirviö, Arto Anetjärvi, Teija Launiainen, Atte Korte ja Matti Seise

Varajäsenet käyttöönottajärjestyksessä: Vesa Muikkula, Ulla Kaukola, Päivi Käri-Zein, Tuomas Kaukoranta, Konsta Ojanen ja Carita Vilén

Ulla Kangasniemi toimi valtuuston 1. varapuheenjohtajana.

Hallitus

Puhe- ja läsnäolo-oikeus: Ulla Kangasniemi

Tulo- ja palkkapolitiittinen toimikunta

Jäsen: Atte Korte

Varajäsen: Sami Mäkelä

Koulutuspolitiittinen toimikunta

Jäsen: Timo Sirviö

Varajäsen: Konsta Ojanen

Järjestö- ja viestintätoimikunta

Varajäsen: Teija Launiainen

Aikuiskoulutustyöryhmä

Varajäsen: Sami Mäkelä

Korkeakoulutyöryhmä

Puheenjohtaja ja jäsen: Ulla Kangasniemi

Varajäsen: Atte Korte

Opettajankoulutustyöryhmä

Varajäsen: Päivi Käri-Zein

Opettajien työttömyyskassa

Varajäsen: Konsta Ojanen

OAJ:n ammatilliset opettajat OAO

Hallitus

Jäsen: Arto Anetjärvi

Varajäsen: Teija Launiainen

Puhe- ja läsnäolo-oikeus: Ulla Kangasniemi

Palkkatyöryhmä

Jäsen: Ulla Kangasniemi

Jäsen: Atte Korte

Toisen asteen koulutus/ammattillisen peruskoulutuksen työryhmä

Jäsen ja työryhmän puheenjohtaja: Arto Anetjärvi

Amk-työryhmä:

Jäsen: Ulla Kangasniemi

OAO:n valtuustoryhmä

Varapuheenjohtaja: Teija Launiainen

Hallitus

Varsinaiset jäsenet

Kangasniemi Ulla, puheenjohtaja
Korte Atte, varapuheenjohtaja
Käri-Zein Päivi
Launiainen Teija
Mäkelä Sami
Ojanen Konsta
Pennanen Marita
Sirviö Timo

Varajäsenet

Kopra Tiina (Ojanen Konsta)
Muikkula Vesa (Pennanen Marita)
Punkki Teija (Sirviö Timo)
Pösö Jarmo (Launiainen Teija)
Vuorinen Heli (Mäkelä Sami)
Väyrynen Minna (Käri-Zein Päivi)

Valtuuskunta

Varsinaiset jäsenet

Anttila	Jaana	Häme
Pösö	Jarmo	Häme
Lampila	Ilkka	Häme
Hyttinen	Susanne	Häme
Leminen	Heli	Häme
Varjos	Marko	Häme
Erho	Mari	Keski-Suomi
Muikku	Tarja	Kymi
Väyrynen	Minna	Lappi
Liukkonen	Vesa	Mikkeli
Puolakka	Sirpa	Oulu
Vääräniemi	Elisa	Oulu
Liikanen	Merja	Oulu
Hyttinen	Mikko	Savo-Karjala
Kares	Antti	Savo-Karjala
Hiltunen	Maritta	Savo-Karjala
Pekkarinen	Ulla	Savo-Karjala
Salo	Matti-Pekka	Turku ja Pori
Rusi	Jarmo	Turku ja Pori
Liljeroos	Kirsi	Turku ja Pori
Lounela	Juhana	Turku ja Pori
Jäättelä	Ritva	Uusimaa
Turunen	Topi	Uusimaa
Huff	Kristiina	Uusimaa
Nurmonen	Juha	Uusimaa
Heiska	Ria	Uusimaa
Hjulberg	Susanna	Uusimaa
Kopra	Tiina	Uusimaa
Snellman	Mia	Uusimaa (30.9.2023 saakka)
Lammi	Kristiina	Vaasa (30.8.2023 saakka)
Haasio	Ari	Vaasa (31.8.2023 alkaen)
Roponen	Teija	Vaasa
Jylhä	Eeva-Liisa	Vaasa

Varajäsenet

Malinen	Päivi	Häme
Veijalainen	Satu	
Koskenmäki	Keijo	Keski-Suomi
Nykänen	Heini	Kymi
Lummi	Raija	Lappi
Kangasniemi-Haapala	Maria	Mikkeli
Muikkula	Vesa	Oulu
Manninen	Outi	Oulu
Ketola	Saija	Turku ja Pori
Grönholm	Sirpa	Savo-Karjala
Haasio	Ari	Vaasa (30.8.2023 saakka)

Vaalipiirien puheenjohtajat

Häme
Keski-Suomi
Kymi
Lappi
Mikkeli
Oulu
Savo-Karjala
Turku ja Pori
Uusimaa
Vaasa

Anttila Jaana
Koskinen Teija
Naalisvaara-Jokinen Merja
Väyrynen Minna
Kangasniemi-Haapala Maria
Vääräniemi Elisa
Korte Atte
Ojanen Konsta
Huff Kristiina
Jylhä Eeva-Liisa