

SKO ry:n TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024

SKO ry:n toimintasuunnitelma perustuu soveltuvin osin OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle.



1. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset uudet jäsenet.

Toimintatapamme:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen toimija.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme:

- Työmarkkinaedunvalvonta ja vaikuttaminen
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenistön osaamisen kehittäminen
- Jäsenhankinta ja jäsenpito

2. Vaikutamme jäsenistömme palvelussuhteen ehtoihin ja työhyvinvointiasioihin, kehitämme edustamiemme alojen sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä huolehdimme, että niitä noudatetaan

Koulutamme paikallisia toimijoita (mm. luottamusmiehiä, yhteysopettajia ja valtuuskunnan jäseniä) ja jaamme heidän kauttaan tietoa ja toimivia käytänteitä jäsenillemme ja jäsenyhdistyksillemme.

Seuraamme eri sopimusalojen sopimusratkaisujen täytäntöönpanoa kentällä ja vaikutamme tulevien neuvottelutavoitteiden valmisteluun yhteistyössä OAO:n ja OAJ:n kanssa.

Teemme vaikuttamistyötä, jotta opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille. Ohjeistamme jäseniämme huolehtimaan, että työtehtäviin on riittävästi työaikaa ja että työaikaa seurataan.

Jäsenillämme on oma luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja jäsenyhdistys tai työnantajakohtainen paikallisyhdistys. He saavat myös paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua.

Tarjoamme jäsenillemme ja luottamusmiehillemme neuvontaa ja tukea mm. sopimusten tulkinnoissa omien palvelussuhdeneuvojijemme kautta.

Vaikutamme työhyvinvointi- ja työsuojeluasioihin ja niiden kehittämiseen yhteistyössä OAO:n ja OAJ:n kanssa.

Kannustamme ja tuemme taloudellisesti yhdistyksiämme, jotta ne järjestäisivät tilaisuuksia ja tempauksia työhyvinvoinnin kehittämiseksi omissa oppilaitoksissaan.

3. Vaikutamme koulutuspoliittiseen keskusteluun ja päätöksiin

Vaikutamme osaltamme siihen, että ammatilliseen koulutukseen kohdennetaan riittävästi resursseja.

Seuraamme aktiivisesti maan hallitusohjelman koulutuspoliittisten linjausten etenemistä ja ammatilliseen koulutukseen suunniteltujen lisäpanostusten toteutumista. Seuraamme myös koulutukseen kohdennetun rahoituksen suuntautumista nimenomaan opetukseen ja ohjaukseen. Vaikutamme rahoitukseen liittyvien epäkohtien korjaamiseen OAJ:n kautta koskien erityisesti amk-sektoria.

Olemme mukana vaikuttamassa yhdessä OAJ:n kanssa amkien rahoitusmallin uudistamiseen. Huolehdimme omien aktiiviemme ja jäsentemme kautta, että koulutukseen liittyviä lakimuutoksia sovelletaan paikallistasolla oikein.

4. Olemme aktiivisia ja teemme yhteistyötä tärkeiden sidosryhmiemme kanssa jäsenistömme hyväksi

Käymme vuoropuhelua OAJ:n edustajien ja muiden valtakunnallisten yhdistysten ja piirien toimijoiden kanssa sekä alueyhdistysten ja paikallisyhdistysten kanssa. Olemme yhteydessä päättäjiin ja muihin sidosryhmiin.

Jatkamme tiivistä yhteistyötämme muiden valtakunnallisten yhdistysten kanssa. Osallistumme valtakunnallisten yhdistysten järjestämiin yhteisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin.

Toimimme omien valtuutettujemme kautta aktiivisesti OAO:n valtuustoryhmässä ja OAJ:n valtuustossa sekä nostamme esille asioita käsiteltäväksi valtuustossa.

Kehitämme yhteistyötä myös muiden kuin varsinaisen opetusalan aktiivitoimijoiden kanssa (mm. Nuorten yrittäjyys ja talous ry).

Kehitämme näkyvyyttämme kaikilla eri toiminta-asteillamme.

5. Palvelemme jäseniämme, viestimme aktiivisesti ja monipuolisesti sekä tarjoamme toimintaa

Palvelemme jäsenistöämme oman toimistomme kautta.

Edistämme jäsenhankintaamme jatkamalla jäsenhankintakampanjaamme. Kehitämme jäsenpitoa oman toimintamme ja jäsenetujemme kautta. Tuemme kentän aktiiveja (mm. yhteysopettajia) jäsenhankinnassa. Järjestämme SKOn uusille jäsenille kaksi kertaa vuodessa oman tilaisuuden, jossa kerrotaan SKOn toiminnasta.

Viestimme jäsenistöllemme sähköisten uutiskirjeiden, sähköpostin, some-kanavien (Facebook, Instagram), blogien ja Skooterin välityksellä viestintäsuunnitelmamme ja vuosikellomme mukaisesti. Kehitämme viestintäämme niin, että se tavoittaisi kaikki jäsenemme.

Käytössämme on Howspace-työskentelyalusta, jota käytämme tarvittaessa mm. valtuuskunnan ja hallituksen työskentelyn tukena.

Järjestämme päätapahtumamme SKO-päivät 12.-14.4.2024 risteilynä Helsinki-Tukholma-Helsinki.

Kehitämme valtuuskunnan ja hallituksen toimintaa. Järjestämme uuden valtuuskunnan perehdyttämistilaisuuden ennen toimikauden aloittamista.

Järjestämme SKO-toimijapäivät syksyllä 2024. Lisäksi järjestämme yhdessä OAJ:n kanssa syksyllä 2024 neuvottelupäivät omille luottamusmiehillemme.

Järjestämme webinaareja ja ad hoc -tilaisuuksia ajankohtaisista aiheista, osittain yhteistyössä muiden valtakunnallisten yhdistysten kanssa.

Tuemme jäsenyhdistyksiämme ja jäseniämme paikallisyhdistyksissä.

Tarjoamme jäsenillemme haettavaksi SKOn Juhlarahaston apurahaa sen kriteerien mukaisesti.

Tarjoamme jäsenillemme OAJ:n ja Akavan jäsenetujen lisäksi omia lomakohteitamme vapaa-ajan virkistyskäyttöön.

6. Huolehdimme SKOn taloudesta ja toimintaedellytyksistä

Hoidamme SKOn taloutta vastuullisesti.

Seuraamme SKOn sijoitustoiminnan kehittymistä säännöllisesti yhdessä Nordean varainhoitajamme ja valtuuskunnan sijoitusryhmän kanssa.

Huolehdimme kiinteistöjemme kunnosta, jotta niiden arvo säilyy.

Huolehdimme siitä, että kentän toimijoilla on mahdollisuus järjestää omaa toimintaa, tapahtumia ja edunvalvontatilaisuuksia myöntämällä niihin mm. taloudellista tukea.