

SKO ry:n TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023

SKO ry:n toimintasuunnitelma perustuu soveltuvin osin OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle.



1. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset uudet jäsenet.

Toimintatapamme:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen toimija.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme:

- Työmarkkinaedunvalvonta ja vaikuttaminen
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenhankinta ja jäsenpito
- Jäsenistön osaamisen kehittäminen

2. Vaikutamme jäsenistömme palvelussuhteen ehtoihin ja työhyvinvointiasioihin, kehitämme edustamiemme alojen sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä huolehdimme, että niitä noudatetaan

Koulutamme paikallisia toimijoita (mm. luottamusmiehiä, yhteysopettajia ja valtuuskunnan jäseniä) ja jaamme heidän kauttaan toimivia käytänteitä jäsenillemme ja jäsenyhdistyksillemme.

Seuraamme eri sopimusalojen sopimusratkaisujen täytäntöönpanoa kentällä ja vaikutamme tulevien neuvottelutavoitteiden valmisteluun yhteistyössä OAO:n kanssa.

Teemme vaikuttamistyötä, jotta opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille. Ohjeistamme jäseniämme huolehtimaan, että työtehtäviin on riittävästi työaika ja että työaika seurataan.

Jäsenillämme on oma luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja jäsenyhdistys tai työnantajakohtainen paikallisyhdistys. He saavat myös paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua.

Tarjoamme jäsenillemme ja luottamusmiehillemme neuvontaa ja tukea mm. sopimusten tulkinnoissa omien palvelussuhdeneuvojiamme kautta.

Vaikutamme työhyvinvointi- ja työsuojeluasioihin ja niiden kehittämiseen mm. OAJ:n työhyvinvointirahaston apurahan mahdollistaman yhteistyöhankkeen (AKOL, SKO, TOOL) avulla.

Kannustamme yhdistyksiämme ja jäseniämme hakemaan tukea työhyvinvoinnin kehittämiseen paikallis- tai aluetasolla OAJ:n työhyvinvointirahastosta.

3. Vaikutamme koulutuspoliittiseen keskusteluun ja päätöksiin

Vaikutamme osaltamme siihen, että ammatilliseen koulutukseen kohdennetaan riittävästi resursseja.

Seuraamme aktiivisesti koulutuksen rahoituksen kohdistumista ja vaikutamme rahoitukseen liittyvien epäkohtien korjaamiseen OAJ:n kautta.

Seuraamme koulutuspolitiikkaa ja sen mukanaan tuomia muutoksia ja vaikutamme osaltamme koulutuspolitiisiin linjauksiin jäsenistömme edun mukaisesti. Seuraamme koulutuspoliittisen selonteon ja uuden hallitusohjelman toteutumista.

Seuraamme rahoituksen suuntautumista opetukseen ja ohjaukseen. Huolehdimme myös omien aktiiviemme ja jäsentemme kautta, että lakimuutoksia sovelletaan paikallistasolla oikein.

4. Olemme aktiivisia ja teemme yhteistyötä tärkeiden sidosryhmiemme kanssa jäsenistömme hyväksi

Käymme vuoropuhelua OAJ:n edustajien ja muiden valtakunnallisten yhdistysten ja piirien toimijoiden kanssa sekä alueyhdistysten ja paikallisyhdistysten kanssa. Olemme yhteydessä päättäjiin ja muihin sidosryhmiin.

Tiivistämme yhteistyötämme muiden valtakunnallisten yhdistysten kanssa. Osallistumme valtakunnallisten yhdistysten hallitusten seminaariin helmikuussa ja yhteiselle jäsenristeilylle toukokuussa 2023.

Toimimme omien valtuutettujemme kautta aktiivisesti OAJ:n valtuustossa ja nostamme esille asioita käsiteltäväksi valtuustossa.

Kehitämme yhteistyötä myös muiden kuin varsinaisen opetusalan aktiivitoimijoiden kanssa (mm. Nuori Yrittäjyys).

Kehitämme näkyvyyttämme kaikilla eri toiminta-asteillamme.

5. Palvelemme jäseniämme, viestimme aktiivisesti ja monipuolisesti sekä tarjoamme toimintaa

Palvelemme jäsenistöämme oman toimistomme kautta.

Edistämme jäsenhankintaamme jäsenhankintakampanjan avulla. Kehitämme jäsenpitoa oman toimintamme ja jäsenetujemme kautta. Tuemme kentän aktiiveja (mm. yhteysopettajia) jäsenhankinnassa. Järjestämme SKOn uusille jäsenille oman tilaisuuden.

Viestimme jäsenistöllemme sähköisten uutiskirjeiden, sähköpostin, some-kanavien (Facebook, Twitter, Instagram), blogien ja Skooterin välityksellä viestintäsuunnitelmamme ja vuosikellomme mukaisesti. Kehitämme viestintäämme niin, että se tavoittaisi kaikki jäsenemme.

Käytössämme on Howspace-työskentelyalusta, jota käytämme mm. valtuuskunnan ja hallituksen työskentelyn tukena.



Järjestämme SKO-koulutuspäivät syksyllä 2023. Lisäksi järjestämme yhdessä OAJ:n kanssa neuvottelupäivät omille luottamusmiehillemme.

Järjestämme SKOn liikuntapäivät toukokuussa 2023.

Järjestämme webinaareja ja ad hoc -tilaisuuksia ajankohtaisista aiheista, osittain yhteistyössä muiden valtakunnallisten yhdistysten kanssa.

Tuemme jäsenyhdistyksiämme ja jäseniämme paikallisyhdistyksissä.

Tarjoamme jäsenillemme haettavaksi SKOn Juhlarahaston apurahaa sen kriteerien mukaisesti.

Tarjoamme jäsenillemme OAJ:n ja Akavan jäsenetujen lisäksi omia lomakohteitamme vapaa-ajan virkistyskäyttöön.

6. Huolehdimme SKOn taloudesta ja toimintaedellytyksistä

Hoidamme SKOn taloutta vastuullisesti.

Seuraamme SKOn sijoitustoiminnan kehittymistä säännöllisesti yhdessä varainhoitajamme ja valtuuskunnan sijoitusryhmän kanssa.

Huolehdimme kiinteistöjemme kunnosta, jotta niiden arvo säilyy.

Huolehdimme siitä, että kentän toimijoilla on mahdollisuus järjestää omaa toimintaa, tapahtumia ja edunvalvontatilaisuuksia myöntämällä niihin mm. taloudellista tukea.