

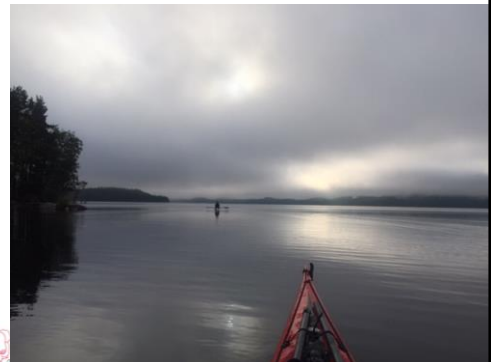


1

MIKSI TYÖAJAN MUUTOS?



- Ammatillinen reformilainsäädäntö (1.1.2018)
 - Mm. oppilaitokselta edellytetään opetuksen tarjontaa läpi vuoden
- Opetussuunnitelman perusteet
 - Opettajan muuttunut/muuttuva työnkuva
 - Opetus / ohjaus - rajanveto



2

Käyttöönotto



- 1.8.2019, 1.8.2020, 1.8.2021, 1.8.2022, tai 1.8.2023
 - Työvuosi ja suunnittelukausi on lukuvuosi
- 1.1.2020, 1.1.2021, 1.1.2022 tai 1.1.2023
 - Työvuosi ja suunnittelukausi on kalenterivuosi
- Vuosityöaikasopimukseen siirtymiseen asti noudatetaan nykyisiä palvelussuhteen ehtoja
 - HUOM! Kesäopetus ja osio C:n 1 § toteutus lukuvuoden aikana



3

Soveltamisala



- Sovelletaan ammatillisten oppilaitosten opetushenkilöstöön
 - Opetusvelvollisuustyöajasta siirtyvät (liitteet 10 ja 11)
 - Kokonaistyöajasta siirtyvät (liitteet 12 ja 13)
 - Korvaa nykyiset osion C yhteisen osan ja liitteiden 10 – 13 määräykset
 - Palvelussuhteen ehdot yhdenmukaistetaan eri koulutusaloilla
- Ei sovelleta
 - Rehtoreihin
 - Ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten työehtosopimuksen piirissä oleviin
- Osa-aikaeläkeläisen / eläkkeelle vuoden sisällä siirtyvän kohdalla voidaan sopia vanhasta työajasta
- Yhteispäätoimisuutta ei voi jatkossa soveltaa (usean eri oppilaitoksen opettajana päätoimisuuden kartuttaminen)



4

Työvuosi



- Työvuosi
 - Lukuvuosi (1.8.-31.7.) tai kalenterivuosi (1.1.-31.12.)
 - Työnantaja päättää
 - Siirtymisajankohta järkevää ajoittaa työvuoden alkuun
- Työvuoden aikana toteutuu
 - Koko suunnittelukausi
 - Koko työaika
 - Kaikki vapaajaksot
- Seuraavalle työvuodelle ei siirry mitään
 - Mahdolliset lisätyöt ja työajan ylitykset maksetaan pois



5

Vuosityöaika lyhyesti



- Työaika-käsite laajenee
 - Opetustunneista kokonaisvaltaisempaan työajan tarkasteluun
 - Lisää töiden joustavaa järjestelyä
- Työtä tarkastellaan vuositasolla isompina kokonaisuuksina
 - Työnjohdon ja työn tekemisen apuvälineenä työsuunnitelma ja sen toteutumisen seuranta
- Koulun loma-ajoista vapaajaksoihin



6



TYÖAIKA

TYÖSUUNNITELMA JA SEURANTA

PALKKA

VAPAAAJAKSOT

OSA-AIKAINEN OPETTAJA SEKÄ TUNTIOPETTAJA

MÄÄRÄAIKAINEN OPETTAJA

PALKATON POISSAOLO

SIIRTYMINEN

MUUTA HUOMIOITAVAA



7

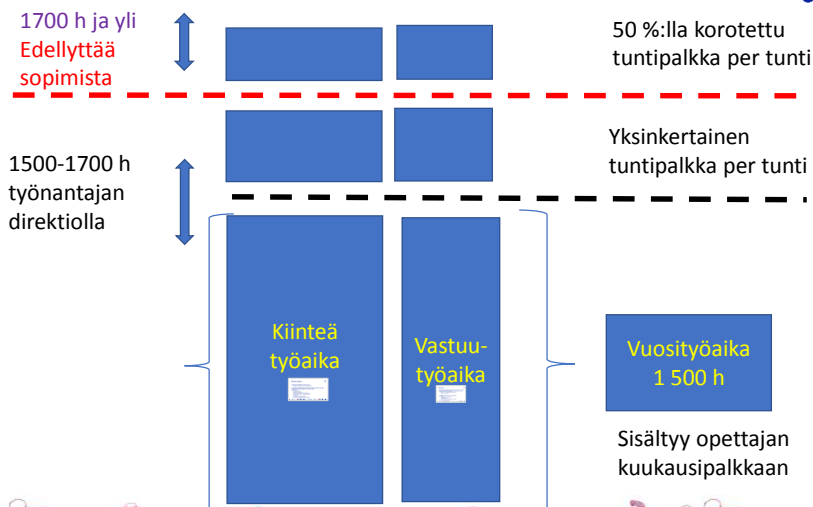
TYÖAIKA



8



Opettajan työaika



11



Vastuutyö

- Työaika, jonka osalta opettaja voi itse valita työn tekemisen ajan ja paikan
- Vastuutyöajan määrä vaihtelee opettajittain tosiasiallisen tarpeen mukaan
 - Pääsääntönä vähintään 25 % koko työajasta
 - Kaupan liitteestä 11 siirtyville opettajille siirtymämääräykset
 - Vähintään 33 - 42 % työajasta
- Työnantaja vahvistaa työtehtävät työsuunnitelmassa,
 - Esimerkiksi
 - Opetus- ja ohjaustyön suunnittelu ja jälkityö
 - Itsenäisesti tehtävä arviointityö
 - Kirjalliset tehtävät
 - Sellainen opettajien yhteistyö, jota työnantaja ei ole edellyttänyt
 - Deadline ei tee työstä kiinteää työaika

12

Kiinteä työaika



- Aikaan ja/tai paikkaan sidottu työaika
 - Työaika on kiinteää, jos se ei ole vastuutyötä
- Työnantaja määrittää työsuunnitelmassa sidotun työajan ajan ja/tai paikan TAI aika ja/tai paikka on muuten sidottu
- Esimerkiksi:
 - Opetus ja ohjaus
 - Kokoukset ja palaverit
 - HOKS:ien tekemiseen liittyvät palaverit
 - Yhteiset suunnittelu- ja kehittämispalaverit
 - Koulutukset
 - Laitteiston ja välineistön huolto
 - Työpäivän aikana siirtymiset; matka-aika



13

”Päivän juoksutus”



- Opettajalle resursoidaan tehtävään se työaika, joka tehtävän suorittamiseen kuluu
 - Esim. ohjaus/opetustapahtuma
 - Opettajan työaika on eri asia kuin opiskelijan työaika
- Lyhyt tauko sidottujen työtehtävien välissä
 - Automaattisesti kiinteää työaikaa
 - Opettajalla ei ole tosiasiallista mahdollisuutta poistua työpaikalta
 - Esim. 15 min tauko kahden sidotun työtehtävän välillä
- Pitkä tauko
 - Omaa aikaa
 - Opettajalla on tosiasiallinen mahdollisuus poistua työpaikalta
 - Esim. puolen tunnin ruokatauko



14

TYÖSUUNNITELMA JA SEURANTA



15

Työsuunnitelma



- Opettajalle vahvistetaan ennen työvuoden alkua työsuunnitelma, joka sisältää kaikki opettajan tehtävät
 - Resursointi todellisen työaikatarpeen mukaan = kaikki opettajan työtehtävät ja niihin varattu työaika
- Työnantaja vahvistaa työt päätehtävittäin (esimerkiksi opetus ja ohjaus, kehittämis- tai projektitehtävät, muut tehtävät,...)
- Kullekin päätehtävälle määritetään käytettävä työtuntimäärä ja siihen liittyvän vastuutyön määrä
 - Työnantaja vahvistaa
- Vahvistettua työsuunnitelmaa voidaan muuttaa

Esimerkki työsuunnitelmasta

Aihe	Resurssi	Käytetty työt	Vastuutyö
Opetus ja ohjaus	800	650	250
Yhteiskunnan opetus (+HOKS)	300	200	100
Kokouskassa ja muut	60	40	10
Oman osastonsiivityksen	40	30	10
Muut tehtävät	100	50	50
Kokouskassa	100	70	30
Yhteensä	1 600	1 080	570



16

Esimerkki työsuunnitelmasta



Aihe	Resurssi	Kiinteä työ	Vastuutyö
Opetus ja ohjaus	850	600	250
Yksilöllinen ohjaus (+HOKS)	300	200	100
Kokoukset, palaverit	60	40	10
Oman osaamisen kehittäminen	40	30	10
Muut tehtävät	100	50	50
Kohdentamaton	150	75	75
Yhteensä	1 500	66,3 %	33,7 %



17

Työsuunnitelma



- Työn johtamisen väline
- Työsuunnittelun tavoitteena on, että henkilöstöä on työssä oikeaan aikaan oikea määrä siten, että toiminnalliset huiput ja hiljaiset hetket on huomioitu
- Työsuunnitelman laadinnassa huomioitavaa
 - Tehtäväkuvaa yksityiskohtaisempi tehtävien kohdentaminen ja painopistealueet
 - Määriteltävä, mille viikoille ja miten työaika sijoitetaan
 - Varauksien suuruus työnantajan päätettävissä



18

Työsuunnitelman laadinnassa huomioitavaa



- Työt vahvistetaan päätehtävittäin ja niihin kuuluva aika
- Työviikkoja noin 40
 - Tällöin teoreettinen viikkotyöaika on 37,5 h/vk
 - Työnantajan määrättävissä 28,1 h/vk
 - Vastuutyötä 9,4 h/vk (jos 25 %)
- Vastuutyö ei ole täysin rajatonta, vaan tulee noudattaa työnantajan asettamia määräaikoja ja sen mukaan voi määritellä oman työn



19

Työsuunnitelman muuttaminen



- Työsuunnitelmaa muutetaan, mikäli olennaisia muutoksia
 - Mikäli jokin tehtävä jää kokonaan pois tai tilalle tulee uusi tehtävä
 - Uusia tehtäviä > työajan ylityskorvaus tai jonkin muun työn poistaminen
 - Toimintaolosuhteissa tapahtuu arvaamaton muutos, joka johtaa työmäärän lisääntymiseen
 - Kun tarvitaan priorisointia
- Muutos tehdään yhdessä opettajan kanssa



20

Työajan seuranta



- Opettaja seuraa kuhunkin työtehtävään käyttämäänsä todellista työaika
- Esimies tarkistaa työsuunnitelman toteutumisen seurannan avulla säännöllisesti
- Työajan seurannalla on tarkoitus huolehtia siitä, että työsuunnitelma vastaa todellista työaikatarvetta, eikä työsuunnitelma ole yli- eikä aliresursoitu
- Seurannan perusteella työsuunnitelmaan tehdään myös tarvittavat korjaukset
- Seurannat seuraavan työvuoden työsuunnitelman pohjana



21

Työajan seuranta



- Seurataan koko työaika (myös vastuutyö)
 - Paikallisissa soveltamisohjeissa sovitaan seurannan tarkkuus
 - Mielekäs taso minimissään puoli tuntia
- Työsuunnitelman ja sen seurannan avulla voidaan myös antaa palautetta esimerkiksi esimiehen ja alaisen välisissä keskusteluissa työnantajan odotuksista sekä opettajan oman työn organisoimisesta ja tehostamisesta
- Opettaja tekee kutakin työtehtävää täsmälleen sen ajan, joka hänelle on siihen vahvistettu
- Opettajan on hyvissä ajoin ennen tietyn työajan täyttymistä oltava yhteydessä lähiesimieheensä



22

Ennen siirtymistä yhteistoiminnassa

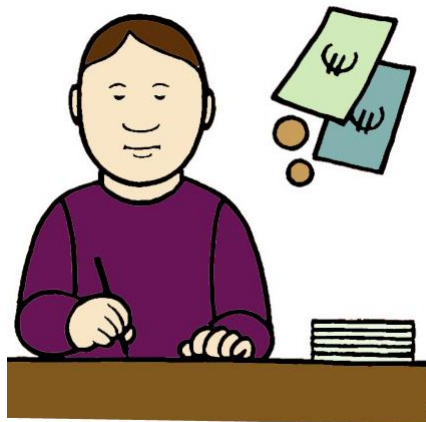


- Työnantaja ja luottamusmies laativat yhteistyössä
 - Työsuunnitelman työkokonaisuudet
 - Suositeltavaa on maksimissaan 6-8 kokonaisuutta
 - Työkokonaisuuksien sisällöt avataan
 - Työsuunnitelmapohjan
 - Työajan seurannan mallin
 - Lisäksi sopivat tarkasteluajankohdista
- Sovitaan
 - Työsuunnitelmaprosessista
 - Miten työtä seurataan
 - Miten poissaolot vaikuttaa työsuunnitelmaan ja seurantaan ...
- Ensimmäisen toimintavuoden jälkeen mallien toimivuutta arvioidaan ja mahdollisesti kehitetään



23

PALKKA



24

Taulukkopalkat



- Kokoaikaisen (1500 h) opettajan palkka
- Palkkataso:
 - osio C liite 10 ammatillisten aineiden opettaja + 3 ylituntia
- I ja II kalleusluokittain palkkaliitteessä
 - Tilastointikoodit muuttuvat
- Neljä eri palkkaa tutkinnosta riippuen
 - Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi amk-tutkinto
 - Soveltuva muu korkeakoulututkinto, insinööri tai rakennusarkkitehti
 - Soveltuva opistoasteen tutkinto, sis.
 - ammatinopettajantutkinto tai vastaava
 - opetusministeriön määräämät lisäopinnot suorittanut tekniikko tai vastaava
 - Soveltuva muu tutkinto tai koulutus, sis.
 - alansa korkein muu koulutus
 - teknikon tutkinto tai vastaava



25

Palkat 1.8.2019



Apulaisrehtorit (2 §)		I kall.luokka	II kall.luokka
66160	Apulaisrehtori	3 412,18	3 318,39
Opettajat (5 §)		I kall.luokka	II kall.luokka
068758 / 068858	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi AMK-tutkinto	3 274,02	3 192,17
068756 / 068856	Soveltuva muu korkeakoulututkinto, insinööri, rakennusarkkitehti	2 971,53	2 897,24
068754 / 068854	Soveltuva opistoasteen tutkinto	2 693,66	2 626,32
068752 / 068852	Soveltuva muu tutkinto tai koulutus	2 385,89	2 326,24
Tuntiopettajat (14 §)		I kall.luokka	II kall.luokka
67938	Tuntiopettajan palkkio	15,91	15,51



26

Palkan lisät



- Kokemuslisä
 - lasketaan edelleen 6 luvun 5 §:n mukaisesti
 - Siirtymisen yhteydessä kokemusvuosia ei lasketa uudelleen
 - Liitteistä 11 – 13 siirtyville uutena 15 v. lisä
- Erityisopettajalisä 19 %
- Opinto-ohjaajana toimivan opettajan lisä 3 %
- Aikaisemmat palkkiot säilyvät
 - Apulaisrehtori, osastajohtaja, linjajohtaja ja urakointityö
 - Työstä annettu huojennus poistuu
→ muutetaan työajaksi vuosityöajan sisällä

Vuodet	%
3	5 %
5	4 %
8	4 %
13	5 %
15	5 %
20	5 %



27

Muut palkkaan liittyvää



- Aikaisempi maksettu henkilökohtainen palkanlisä pienenee siirtymisessä palkannousua vastaavasti
- Kaupan opv 16 ja 18 henkilökohtaiset palkanlisät
- Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio on 30 % opettajan tuntipalkasta
- Lomarahana perustana oleva palkka kerrotaan luvulla 0,8
 - Euromääräinen taso säilyy



28

Työajan ylitys ja työaikalisät



- Työajan ylitys 1501 - 1700 h
 - tunnin hinta sama kuin perustyöstä
- 1700 h ylitys sovittaessa ja 50 % lisäkorvaus
- Työnantajan sijoittaessa työtehtäviä
 - Klo 18 – 22 tai lauantaihin
 - 25 % tuntipalkasta (kk-palkka / 125)
 - Klo 22.00 - 07.00, sunnuntaihin tai arkipyhään
 - 50 % tuntipalkasta
 - Epämukavan työajan lisä maksetaan vain yhdellä perusteella

Esimerkki 1500 h ylitys

- Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia ja palkka 3800 €kk
- Opettajalle suunniteltu tai toteutunut työaika työaika 1550 tuntia

• Yhden työtunnin hinta

- $3800 \text{ €} / 125 = 30,40 \text{ €}$
- 50 tunnin ylitys $30,40 \text{ €} * 125 = 1520 \text{ €}$

• Jos työaika suunnitellaan 1550 tunnin mukaan

- $3800 / 125 * 50 = 1520 \text{ €}$ / vuosi
- Jaettuna kk-palkkaan $\rightarrow 126,70 \text{ €} / \text{kk}$
- Opettajan kuukausipalkka 3926,70 € / kk
- Maksetaan kuukausittain koko työvuoden ajan (myös vapaajaksolta)

→ Palkka suurenee samassa suhteessa kuin vuosityöaika ylittää 1500 tuntia

29

Esimerkki 1500 h ylitys



- Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia ja palkka 3800 €/kk
- Opettajalle suunniteltu tai toteutunut työaika työaika 1550 tuntia
- Yhden työtunnin hinta
 - $3800 \text{ €} / 125 = 30,40 \text{ €}$
 - 50 tunnin ylitys $30,40 \text{ €} * 125 = 1520 \text{ €}$
- Jos työaika suunnitellaan 1550 tunnin mukaan
 - $3800 / 125 * 50 = 1520 \text{ €} / \text{vuosi}$
 - Jaettuna kk-palkkaan $\rightarrow 126,70 \text{ €} / \text{kk}$
 - Opettajan kuukausipalkka 3926,70 €/kk
 - Maksetaan kuukausittain koko työvuoden ajan (myös vapaajaksolta)


→ Palkka suurenee samassa suhteessa kuin vuosityöaika ylittää 1500 tuntia

30



31

Vapaaajaksot



- Aikaa, jonne työnantaja ei voi sijoittaa työtä
- Työvuodessa yhteensä 12 viikkoa
 - Vapaaajaksoviikot osana työsuunnitelmaa ja vahvistetaan myöhemmin
- Kesällä (1.5.-30.9.) 6 - 8 viikkoa
 - Vähintään yksi 4 viikkoa yhtäjaksoisena
- Muuna aikana 6 – 4 viikkoa
- Sote ja metsä (liitteet 12 ja 13) siirtymäaika
 - ensimmäisenä työvuotena 10 viikkoa, seuraavana 11 ja kolmannesta eteenpäin 12 viikkoa
- Sairausvakuutuslain mukainen päiväraha maksetaan opettajalle 30 arkipäivältä kesävapaaajakson alusta lukien

32

Vapaaajaksojen vahvistamisajankohdat



- Suunnittelukausi lukuvuosi:
 - 1.8. - 31.1. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 31.5. mennessä
 - 1.2. - 30.4. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 31.12. mennessä
 - 1.5. – 31.7. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 31.3. mennessä
- Suunnittelukausi kalenterivuosi:
 - 1.1. - 30.04. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 30.11. mennessä
 - 1.5. - 30.9. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 31.3. mennessä
 - 1.10. - 31.12. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 30.8. mennessä
- Kun vapaaajakson ajankohta on vahvistettu, se voi siirtyä vain yhdessä niin sopimalla
- Opettajan kanssa voidaan sopia vapaaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta toisiin



33

Esimerkki vapaaajaksoista



- | | |
|---|--|
| • Lukuvuosijärjestelmä: | • Kalenterivuosisjärjestelmä |
| • 1.8.-30.9. <ul style="list-style-type: none"> • Kesävapaaajaksoa yksi viikko | • 1.1.-1.5. <ul style="list-style-type: none"> • Talvivapaaajaksot esim. kaksi viikkoa kahdessa jaksossa |
| • 1.10.-1.5. <ul style="list-style-type: none"> • Talvivapaaajaksot neljä viikkoa kolmessa jaksossa | • 2.5.-30.9. <ul style="list-style-type: none"> • Kesävapaaajaksot kahdeksan viikkoa kahdessa jaksossa |
| • 2.5.-31.7. <ul style="list-style-type: none"> • Kesävapaaajaksot esim. seitsemän viikkoa kahdessa jaksossa | • 1.10.-31.12. <ul style="list-style-type: none"> • Talvivapaaajaksot esim. kaksi viikkoa kahdessa jaksossa |



34

OSA-AIKAINEN OPETTAJA SEKÄ TUNTIOPETTAJA



35

Osa-aikainen opettaja



- 800 työtuntia vuodessa tai keskimäärin vähintään 20 työtuntia viikossa
 - Tehtävä katsotaan päätoimiseksi (mm. kokemuslisät kertyy)
 - Opettaja katsotaan osa-aikaiseksi, jos hänellä on kiinteää työaika vähintään 16 tuntia viikossa
- Vastuutyöajan prosentit kuten kokoaikaisilla
- Palkka on samassa suhteessa matalampi kuin työaika on täyttä työaika lyhyempi
 - Olkoon kokoaikaisen palkka 3 800 €/kk
 - Opettajan työaika on 75 %
 - Vuosityöaika on 1125 tuntia ($1500 \cdot 0,75$), josta vastuutyötä väh. 282
 - viikossa noin 28 h / vk
 - Palkka on $3\,800 \cdot 0,75 = 2\,850$ €



36

Osa-aikaeläkeläisen siirtyminen



- Opettajan osa-aikaprosentti on tällä hetkellä 60 % OPV-työajassa
- Palkka on 2150 €/kk (perustuu eläkepäätökseen)
- Opettaja siirtyy vuosityöaikajärjestelmään 1.8.2019
- Palkka säilyy ennallaan, mutta työaikaprosentti lasketaan uudelleen
- Jos vastaava kokoaikaisen palkka olisi 3800 €/kk
 - Uusi työaikaprosentti $2150/3800 = 56,58\%$
 - Vuosityöaika $1500 * 0,5658 = 849$ tuntia/vuosi, josta vastuutyötä on vähintään 25 % (213 h)



37

Tuntiopettaja



- Alle 800 tuntia vuodessa tai 20 tuntia viikossa
 - Kiinteää työaikaa alle 16 tuntia viikossa
- Tuntipalkka vähintään palkkaliitteen mukainen
 - Työajassa on huomioitava valmistelun ja jälkityön tarve sekä muut opettajalle kuuluvat tehtävät vastaamaan todellisen työajan käyttöä
- Tuntipalkkiota määrättäessä otettava huomioon
 - Opetustyön vaativuus ja vastuullisuus,
 - Taidot ja kokemus
 - Opettajan koulutustaso ja kelpoisuus
- Palkkaliitteen tuntipalkkiosta ei voi tehdä epäpätevyysalennusta
- Lisäksi maksetaan
 - Sairausajan palkka työsopimuslain mukaisesti (9 pv)
 - Vähintään 14 tuntia tekeväälle työehtosopimuksen mukaiset palkat sairausajalta ja perhevapaan ajalta
 - Lomakorvaus vuosilomalain 12 §:n mukaisesti



38

MÄÄRÄAIKAINEN OPETTAJA



By Frits Ahlefeldt



39

Osaksi työvuotta palkattu



- Työaika määritetään työpäivän tai työviikon keskimääräisen työajan kautta
- Esimerkki
 - Opettaja on otettu kokoaikaiseen palvelussuhteeseen 1.8.–31.12.2019
 - Opettajalla on kyseisellä aikavälillä 3 vapaajaksoviikkoa (21 pv)
- Kuinka monta työtuntia hänen tulee tehdä saadakseen kokoaikaisen palkan?
- 94 työpäivää / 18,8 työviikkoa
 - Arkipyhä ei vähennä vuosityöajassa työaikaa
- Työtunteja $94 \times 7,5 = 705$ tuntia, josta vastuutyötä vähintään 177 h
 - Vaihtoehtoisesti 18,8 vk x 37,5 h
- Itsenäisyyspäivälle ei sijoiteta työaikaa (L388/1937)
- Jos opettajalle määrätään yli 705 tuntia, työajan ylitys maksetaan



40

Esimerkki



- Opettajan työsopimus on ajalle 1.1. - 21.6.2020 ja työaika 570 tuntia
 - Sisältää 3 viikkoa vapaajaksoja
- Mikä on osa-aikaprosentti?
- 108 päivää (ma-pe, sis. arkipyhät) tai 21,6 viikkoa
- Kokoaikaisen opettajan työaika kyseisellä aikavälillä olisi $108 * 7,5 = 810$ tuntia
- Opettajan osa-aikaprosentti $570 / 810 = 0,703703\dots$
- Pyöristetään normaalin pyöristyssäännön mukaan 70,4 %.



41

Vapaajaksokorvaus



- Osaksi lukuvuotta / työvuotta palkatuille kokoaikaiselle ja osa-aikaiselle opettajille
 - Korvaa nykyisen määräaikaisen opettajan lomapäiväkorvauksen
- Korvaus 26 % työssäoloajan palkasta
 - Vähennetään palvelussuhteen sisältävät vapaajaksojen palkat

Esimerkki vapaajaksokorvauksesta									
<ul style="list-style-type: none"> • Opettaja palkataan ajalle 15.8.–21.12.2019 • sisältää 1 vapaajakson • Vapaajaksokorvaus on 7 pv kuukauden päiväpalkkaa 									
<ul style="list-style-type: none"> • Vapaajaksokorvaus: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="padding-left: 20px;">• Maksettavat palkat</td> <td style="text-align: right;">19926,48 €</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">• Vapaajaksokorvaus edellisestä 26 %</td> <td style="text-align: right;">4143,22 €</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">• Josta vähennetään päätelyvapaajaksokorvauksen palkka</td> <td style="text-align: right;">- 858,04 €</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">• Lopputulona palkka, nettoluotto 2007/13 s 7</td> <td style="text-align: right;">3285,18 €</td> </tr> </table> 		• Maksettavat palkat	19926,48 €	• Vapaajaksokorvaus edellisestä 26 %	4143,22 €	• Josta vähennetään päätelyvapaajaksokorvauksen palkka	- 858,04 €	• Lopputulona palkka, nettoluotto 2007/13 s 7	3285,18 €
• Maksettavat palkat	19926,48 €								
• Vapaajaksokorvaus edellisestä 26 %	4143,22 €								
• Josta vähennetään päätelyvapaajaksokorvauksen palkka	- 858,04 €								
• Lopputulona palkka, nettoluotto 2007/13 s 7	3285,18 €								



42

Esimerkki vapaajaksokorvauksesta



- Opettaja palkataan ajalle 15.8.–21.12.2019
- sisältää 1 vapaajakson
 - Vapaajakson palkka on 7 pv ko.kuukauden päiväpalkkaa
- Vapaajaksokorvaus:

• Maksetut palkat	15935,48 €
• Vapaajaksokorvaus edellisestä 26 %	4143,22 €
• Josta vähennetään pidetyn vapaajaksoviikon palkka	- 858,04 €
• Lokakuussa pidetty vapaajakso 3800 / 31 x 7	
• Maksettavaa vapaajaksokorvausta	<u>3285,18 €</u>



43

PALKATON
POISSAOLO



44

Palkattoman poissaolon vaikutus vapaajakson palkkaan



- Palkaton poissaolo vähentää seuraavan vapaajakson palkkaa
- Poissaolon työpäivät kerrotaan 0,24 ja päivän palkalla
- Määräys ei koske äitiys- tai vanhempainvapaata (enintään 182 kalenteripäivää)
- Koko työvuoden poissaolosta ei tehdä enää vähennystä

Esimerkki

- Palkaton työvapaalla ajalla 1.8.–31.10., johon sisältyy 1 vahvistettu vapaajakso
- Vapaaseen sisältyneiden työpäivien määrä 66
 - Työpäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,24
 - Saadusta luvusta vähennetään vapaajakson kalenteripäivien lukumäärä (7)
 - $(66 \times 0,24) - 7 = 8,84$
 - Joka kerrotaan seuraavan vapaajaksokuukauden päiväpalkalla

Esimerkki

- Palkaton harkinnanvarainen työvapaalla 1.8.–5.3.
- Vapaaseen sisältyneiden työpäivien määrä 157
- Vapaan ajalla työsuunnitelmassa vahvistettua vapaajaksoa 4 eli 28 kalenteripäivää
- Työpäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,24
 - $157 \times 0,24 = 37,68$
 - Saadusta luvusta vähennetään vapaajakson kalenteripäivien lukumäärä (27) eli 6,68
 - Opettajalle vähennetään 6,68 päiväpalkkaa seuraavan vapaajakson palkasta
 - Jos seuraava vapaajakso on harkintavapaa, keskipalkan palkka pidetään 30,00
 - Jos vapaajakso on vain yhden viikon eikä siihen riitä kättamaan vähennystä, loppuosaa vähennetään seuraavasta vapaajaksosta

45

Esimerkki



- Palkaton työvapaalla ajalla 1.8.–31.10., johon sisältyy 1 vahvistettu vapaajakso
- Vapaaseen sisältyneiden työpäivien määrää 66
 - Työpäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,24
 - Saadusta luvusta vähennetään vapaajakson kalenteripäivien lukumäärä (7)
 - $(66 \times 0,24) - 7 = 8,84$
 - Joka kerrotaan seuraavan vapaajaksokuukauden päiväpalkalla

46

Esimerkki



- Palkaton harkinnanvarainen työvapaalla 1.8.–5.3.
- Vapaaseen sisältyneiden työpäivien määrä 157
- Vapaan alle jää työsuunnitelmassa vahvistettuja vapaajaksoja 4 eli 28 kalenteripäivää
- Työpäivien lukumäärä kerrotaan luvulla 0,24
 $157 \times 0,24 = 37,68$
 - Saadusta luvusta vähennetään vapaajakson kalenteripäivien lukumäärä
 - $37,2 - 28 = 9,68$
 - Opettajalta vähennetään 9,68 päiväpalkkaa seuraavan vapaajakson palkasta
- Jos seuraava vapaajakso on kesäkuussa, kesäkuun palkka jaetaan 30:llä
- Jos vapaajakso on vain yhden viikon eikä siten riitä kattamaan vähennystä, loppuosa vähennetään seuraavasta vapaajaksosta



47

SIIRTYMINEN



48

Siirtyminen; työaika



- Siirtyminen 1.8.
 - Laskenta lähtee nolasta
 - Vanhasta järjestelmästä ei siirry mitään

- Siirtyminen 1.1.
 - Syyslukukauden OPV lasketaan opetusviikkojen kautta; kokonaistyöajassa työaika työviikkojen kautta
 - Ylitys/alitus voi siirtyä vuosityöaikaan;
 - Opetustunteihin lisätään vastuutyöaikaa oman prosentin mukaisesti
 - Ylitys maksetaan pois



49

Siirtymämääräys; vastuutyön määrät



- Vuosityöaikajärjestelmään siirtymisen jälkeen uusilla ja vanhoilla opettajilla vastuutyöajan määrä on vähintään 25 % vuosityöajasta

- Kaupan (liite 11) sopimuksesta siirtyvillä erityismääräys
 - opv 16 → 42 %
 - opv 18 → 35 %
 - opv 19 → 33 %
 - sovelletaan seuraavia vastuutyöajan vähimmäisprosentteja niin kauan kuin he jatkavat em. tehtävissä



50

Siirtyminen; vuosilomat (sote ja metsä)

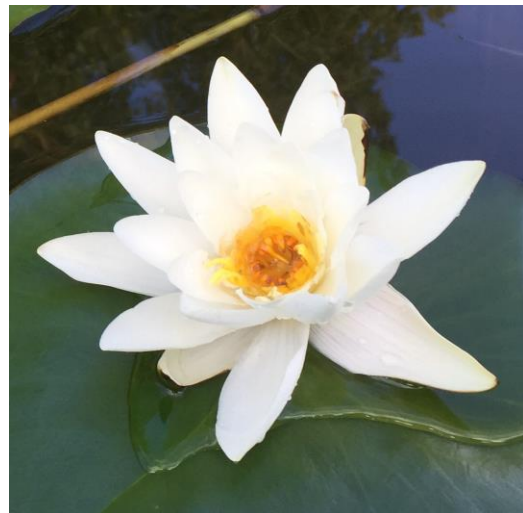


- Kertymäkausi 1.4.-31.3.
- Ennen siirtymistä pidetään normaalit lomat
- Säästövapaat tulee pitää ennen siirtymää tai ne korvataan rahana
- Kaikki lomajärjestelyt pitää sopia ENNEN siirtymistä
- Opettajalla oikeus 1. suunnittelukauden aikana 10 vapaaviikkoon (2. vuosi 11 ja 3. vuosi 12 vapaajaksoa)



51

MUUTA
HUOMIOITAVAA



52

Työpaikalla tapahtuva ohjaus



- Kiinteää työaikaa
 - Myös matka-aika, jos on työaikaa
- Opettaja allekirjoittaa työpaikan kanssa sopimuksen?
 - Oppilaitoksen delegointi
 - Ennakkokäynti; ei voi tietää esim. työturvallisuudesta, jos ei ole tutustunut kohteeseen... työajan resursointi
 - Opettaja toimii oppilaitoksen edustajana



53

Epäpätevyysalennus



- Epäpätevyysalennus tehdään vähimmäispalkasta
 - 4 – 25 % työnantajan päätöksen mukaisesti
- Vähennys tehdään kelpoisuusasetuksessa (986/1998) säädetyn pätevyyden puuttumisesta
 - Tutkinto
 - Pedagogiset opinnot (väh. 35 ov tai 60 op laajuinen opettajankoulutus)
 - Työkokemus (ammattiainneiden opettaja)
- Epäpätevyysvähennys tehdään opettajan tutkinnon mukaisesta hinnoittelupalkasta
- Epäpätevyysalennusta ei tehdä tuntiopettajan vähimmäistuntipalkasta



54

Muut palvelussuhteen ehdot ja muuta huomioitavaa



- Luku 6
 - Luettelo yhteisistä määräyksistä, joita noudatetaan

- Luottamusmiesvapautus

Edustettavien lukumäärä	Huojennus opv-työajassa	Työaika vuosityöajassa
- 59	2	160
60 - 129	3	240
130 - 159	4	320
160 -	5	400



55

Huomattavaa



- Määriteltävä käsitteet tarkkaan
 - Kyseessä on merkittävä lähestymistavan muutos opettajan työaikaan
 - Yhteinen ymmärrys käsitteistä
- Työsuunnitelman ja seurannan merkitys !!!
 - Järjestelmä ei toimi, jos näitä ei saada kuntoon
- Oleellista erittäin perusteellinen kouluttaminen ennen järjestelmän käyttöönottoa; opettajat, luottamusmiehet, pääluottamusmiehet, esimiehet
 - Kaikilla osapuolilla oltava mahdollisimman samanlainen näkemys periaatteista



56

KIITOS !

