

SKO ry:n TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026

SKO ry:n toimintasuunnitelma perustuu soveltuvin osin OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle.



1. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Valvomme jäsentemme etua ja luomme heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä. Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset uudet jäsenet.

Toimintatapamme:

- Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.
- Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen toimija.
- Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Ydintehtävämme:

- Työmarkkinaedunvalvonta ja vaikuttaminen
- Työelämän laatu ja työsuojelu
- Koulutuspoliittinen edunvalvonta ja vaikuttaminen
- Jäsenpalvelu
- Jäsenistön osaamisen kehittäminen
- Jäsenhankinta ja jäsenpito

2. Vaikutamme jäsenistömme palvelussuhteen ehtoihin ja työhyvinvointiasioihin, kehitämme edustamiemme alojen sopimusmääräyksiä ja -tulkintoja sekä huolehdimme, että niitä noudatetaan

Vaikutamme yhteistyössä OAO:n ja OAJ:n kanssa aktiivisesti eri sopimusalojen neuvottelutavoitteiden asettamiseen ja valmisteluun. Pyrimme vaikuttamaan erityisesti ammattikorkeakoulujen työehtosopimuksen kehittämiseen. Seuraamme eri sopimusalojen sopimusratkaisujen toteutumista kentällä.

Teemme vaikuttamistyötä, jotta opettajan työtehtäviä ei siirry muille henkilöstöryhmille tai muiden henkilöstöryhmien työtehtäviä opettajille.

Pidämme opettajan tekijänoikeuteen liittyviä kysymyksiä aktiivisesti esillä.

Ohjeistamme ja neuvomme jäseniämme työtehtäviin, työaikaan ja sen seurantaan sekä tekijänoikeuteen liittyvissä kysymyksissä.

Jäsenillämme on oma luottamusmies/-edustaja, työsuojeluvaltuutettu, yhteysopettaja ja jäsenyhdistys tai työnantajakohtainen paikallisyhdistys. He saavat myös paikallisesti laadukasta jäsenpalvelua. Tarjoamme jäsenillemme ja luottamusmiehillemme/-edustajillemme neuvontaa ja tukea mm. sopimusten tulkinnoissa omien palvelussuhdeneuvojien kautta.

Koulutamme paikallisia toimijoita (mm. luottamusmiehiä/-edustajia, yhteysopettajia ja valtuuskunnan jäseniä) ja jaamme heidän kauttaan tietoa ja toimivia käytänteitä jäsenillemme ja jäsenyhdistyksillemme.

Vaikutamme työhyvinvointi- ja työsuojeluasioihin ja niiden kehittämiseen yhteistyössä OAO:n ja OAJ:n kanssa. Kannustamme jäsenyhdistyksiämme, jotta ne järjestäisivät tilaisuuksia ja tempauksia työhyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden kehittämiseksi omissa oppilaitoksissaan.

Kannatamme opettajarekisterin käyttöönottoa. Opetuksen suunnitteluun, valmisteluun sekä toteutukseen osallistuvilla on oltava opettajakelpoisuus.

Vastustamme Suomen hallituksen suunnittelemaa työntekijän asemaa heikentäviä työlainsäädännön muutoksia.

3. Vaikutamme koulutuspoliittiseen keskusteluun ja päätöksiin

Vaikutamme osaltamme siihen, että ammatilliseen koulutukseen kohdennetaan riittävästi resursseja.

Seuraamme aktiivisesti maan hallitusohjelman koulutuspoliittisten linjausten ja lainsäädäntötyön etenemistä sekä ammatilliseen koulutukseen päätettyjen leikkausten kohdentumista. Seuraamme myös koulutukseen kohdennetun rahoituksen suuntautumista nimenomaan opetukseen ja ohjaukseen. Vaikutamme rahoitukseen liittyvien epäkohtien korjaamiseen OAJ:n kautta.

Teemme työtä yhdessä OAJ:n kanssa sen eteen, että ammattikorkeakoulujen ja ammatillisen toisen asteen rahoituksen ja koulutuksen tasosta pidetään huolta Suomen vaikeasta taloustilanteesta huolimatta. Osallistumme aktiivisesti korkeakoulutuksen visiotyöhön sekä ammatillisen toisen asteen koulutuspoliittiseen valmistelutyöhön. Huolehdimme omien aktiiviemme ja jäsentemme kautta, että koulutukseen liittyviä lakimuutoksia sovelletaan paikallistasolla oikein.

Valmistaudumme seuraaviin eduskuntavaaleihin OAJ:n viestintää ja materiaaleja hyödyntäen.

4. Olemme aktiivisia ja teemme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa jäsenistömme hyväksi

Käymme vuoropuhelua OAJ:n edustajien, valtakunnallisten piirien sekä alueyhdistysten ja paikallisyhdistysten toimijoiden kanssa. Olemme yhteydessä päättäjiin ja muihin sidosryhmiin.

Jatkamme tiivistä yhteistyötämme muiden valtakunnallisten yhdistysten kanssa. Osallistumme valtakunnallisten yhdistysten järjestämiin yhteisiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin.

Toimimme omien valtuutettujemme kautta aktiivisesti OAO:n valtuustoryhmässä ja OAJ:n valtuustossa sekä nostamme esille asioita käsiteltäväksi valtuustossa.

Kehitämme yhteistyötä myös muiden kuin varsinaisen opetusalan aktiivitoimijoiden kanssa.

Kehitämme näkyvyyttämme kaikilla eri toiminta-asteillamme.

5. Palvelemme jäseniämme, viestimme aktiivisesti ja monipuolisesti sekä tarjoamme toimintaa

Palvelemme jäsenistöämme oman toimistomme kautta.

Edistämme jäsenhankintaamme jatkamalla jäsenhankintakampanjaamme. Kehitämme jäsenpitoa oman toimintamme ja jäsenetujemme kautta. Tuemme kentän aktiiveja (mm.

yhteysopettajia) jäsenhankinnassa. Järjestämme SKOn uusille jäsenille kaksi kertaa vuodessa oman tilaisuuden, jossa kerromme SKOn toiminnasta.

Viestimme jäsenistöllemme sähköisten uutiskirjeiden, sähköpostin, some-kanavien (Facebook, Instagram), blogien ja järjestölehti Skootterin välityksellä vuosikellomme mukaisesti. Kehitämme viestintäämme niin, että se tavoittaisi kaikki jäsenemme. Kehitämme jatkuvasti järjestölehti Skootteria.

Käytössämme on Howspace-työskentelyalusta, jota käytämme tarvittaessa mm. valtuuskunnan ja hallituksen työskentelyn tukena.

Tuemme jäsenistömme toimintaa paikallis- ja aluetasolla ja kannustamme käyttämään aktiivisesti jäsenyhdistyksen vuosikelloa sekä jäsenyhdistyksen apupakettia.

Tuemme jäsentemme osallistumista toimintamme vuosikellon mukaisiin, erikseen määritelyihin koulutuksiin, kokouksiin ja tapahtumiin, esim.:

- Järjestämme tammikuussa Educa-messujen yhteydessä Akavatalolla jäsentilaisuuden. Tilaisuudesta tiedotetaan yhdistyksen sivuilla, some-kanavilla sekä uutiskirjeissä.
- Pidämme valtuuskunnan kevätkokouksen ja syyskokouksen Helsingissä.
- Järjestämme SKO-koulutuspäivät 17–19.4. Tallinnassa.
- Kutsumme aktiivitoimijoitamme saamaan tietoa ajankohtaisista asioista, kuuntelemaan mielenkiintoisia luentoja sekä kehittämään SKOn toimintaa SKO-toimijapäiville.
- Järjestämme yhdessä OAJ:n kanssa keväällä 2026 neuvottelupäivät omille luottamusmiehillemme/-edustajillemme.
- Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden osallistua ammatillista koulutusta koskeviin koulutuksiin SKOn hallituksen erikseen linjaamien kriteerien pohjalta.
- Kannustamme aktiivijäseniämme asettumaan OAJ:n valtuustovaaleihin ehdokkaaksi ja jäseniämme äänestämään SKOn ehdokkaita.

Järjestämme webinaareja ajankohtaisista asioista.

Jäsenillämme on mahdollisuus saada SKOn Juhlarahaston apurahaa sen kriteerien mukaisesti.

Tarjoamme jäsenillemme OAJ:n ja Akavan jäsenetujen lisäksi omia lomakohteitamme vapaa-ajan virkistyskäyttöön.

6. Huolehdimme SKOn taloudesta ja toimintaedellytyksistä

Hoidamme SKOn taloutta vastuullisesti.

Seuraamme SKOn sijoitustoiminnan kehittymistä säännöllisesti yhdessä Nordean varainhoitajamme kanssa.

Huolehdimme kiinteistöjemme kunnosta, jotta niiden arvo säilyy.

Huolehdimme siitä, että kentän toimijoillamme on mahdollisuus järjestää omaa toimintaa, tapahtumia ja edunvalvontatilaisuuksia myöntämällä niihin mm. taloudellista tukea.



Maksamme jäsenyhdistyksillemme yhdistysavustuksia ja myönnämme taloudellista tukea myös A- ja B-mallisille paikallisyhdistyksille jäsenillemme kohdennettujen tilaisuuksien osalta. Lisäksi myönnämme yhdistysten yhteisiin, edunvalvontaosuuden sisältäviin tilaisuuksiin erillistä tukea. Tuemme jäsentemme hyvinvointia mm. maksamalla muiden kuin SKOn järjestämien julkisten liikuntatapahtumien osallistumis- tai muita maksuja erillisten ohjeitten ja kriteerien pohjalta.